Transformation Discovery Compass

Klarheit. Orientierung. Wirkung.

ORGANISATION _____ TEAM _____ DATUM _____ ITERATION _____

pink elephants

02 Dynamikrobuste Organisation

Stabilität und Beweglichkeit

a) Wo braucht es Stabilität, wo Beweglichkeit?
b) Welche Strukturen bremsen die Veränderung im Tagesgeschäft?

03 High-Impact Teams

Können, Wollen, Dürfen

a) Was fehlt den Teams: Können, Wollen oder Dürfen?
b) Welche Entscheidungen dürfen Teams selbst treffen?

04 Systemwirksame Führung

Von Kontrolle zur Gestaltung

a) Wo fallen Entscheidungen, und wo liegt das Wissen?
b) Was ermöglicht Führung, statt es zu kontrollieren?

01 WHY

Problem und Dringlichkeit

a) Welches wertschöpfungsnahe Problem lösen wir?
b) Was passiert, wenn wir nichts verändern?

05 Adaptive Innovation

Von Initiative zur Fähigkeit

a) Wie schnell lässt sich eine Idee testen?
b) Wer entscheidet, ob ein Experiment weiterläuft?

06 Reaktionsfähige Strategie

Vom Plan zum Betriebssystem

a) Welche Annahmen trägt unsere Strategie?
b) Woran merken wir früh, dass sie nicht mehr stimmen?

SO ARBEITEN SIE MIT DEM CANVAS

1. **Beim WHY beginnen.** Das Problem in einem Satz festhalten, bevor die Felder befüllt werden.
2. **Beobachtungen sammeln.** Je Feld Haftnotizen mit konkreten Beobachtungen, eine Beobachtung je Notiz.
3. **Wechselwirkungen einzeichnen.** Verbindungen zwischen Feldern markieren und den Punkt wählen, an dem eine Entscheidung am meisten bewegt.

© Alexander Sattler Consulting · Pink Elephants® | CC BY-NC-SA 4.0
www.pinkelephants.de – Bearbeiten und Weitergeben unter gleichen Bedingungen, nicht kommerziell