

AT A GLANCE

Pink Elephants®

Viele Organisationen investieren enorme Energie in Transformation — und erreichen trotzdem wenig nachhaltige Veränderung.

Der Grund liegt selten in fehlenden Methoden oder Initiativen. Sondern darin, dass zentrale Fragen zu Strategie, Organisation, Führung und Innovation nicht zusammen gedacht werden.

Pink Elephants hilft Organisationen, Transformation systemisch zu verstehen, zu strukturieren und wirksam umzusetzen.



Typische Situationen unserer Kunden

Organisationen kommen zu uns, wenn sie merken:

- Transformation erzeugt Aktivität, aber wenig Wirkung
- Entscheidungen werden langsamer statt klarer
- Strategie, Organisation und Innovation laufen nebeneinander her
- Agile Initiativen bleiben lokal statt systemisch
- Führung arbeitet operativ statt architektonisch

Transformation wird oft falsch verstanden

Viele Organisationen behandeln Transformation als Projekt, als Methodeneinführung oder als Organisationsprogramm.

Tatsächlich ist Transformation etwas anderes. Sie verändert, wie eine Organisation Entscheidungen trifft, sich organisiert und auf Veränderungen reagiert.

Deshalb greifen klassische Transformationsprogramme oft zu kurz.



Unser Blick auf Transformation

Transformation betrifft nie nur eine Dimension einer Organisation.

Sie entsteht aus dem Zusammenspiel mehrerer Ebenen:

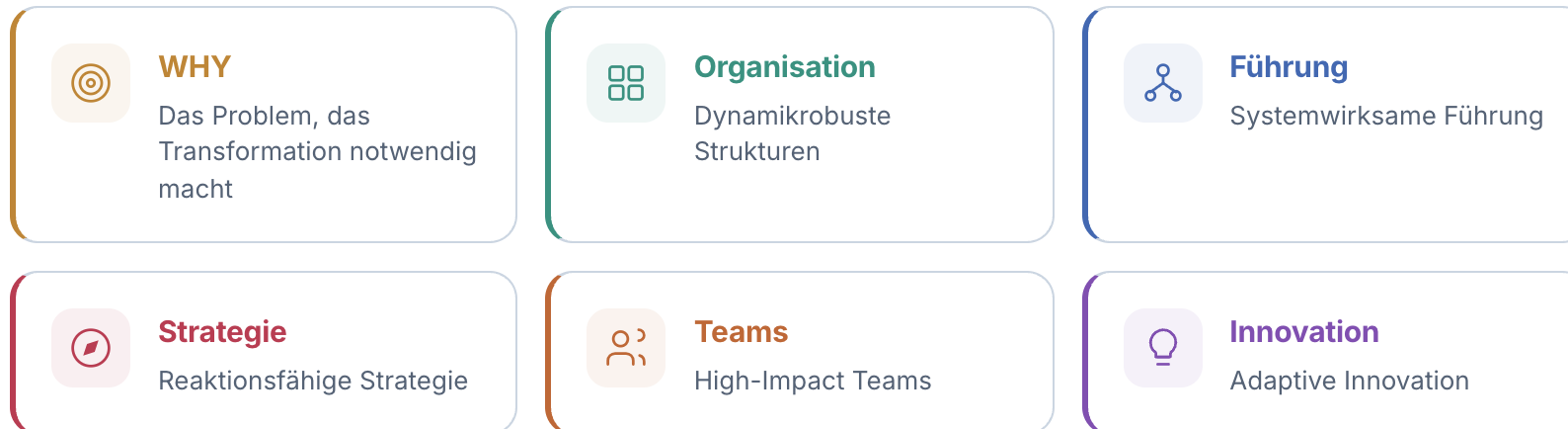
Problemverständnis, Organisation, Führung, Strategie, Teams und Innovation.

Wenn diese Ebenen nicht zusammenspielen, entstehen typische Transformationsparadoxien:

- Viele Initiativen, wenig Wirkung
- Innovation ohne strategische Richtung
- Agile Teams in starren Organisationen

Der Transformation Discovery Compass

Ein Orientierungsmodell für Transformation. Der Compass hilft Organisationen zu verstehen, wo sie stehen, welche Zusammenhänge ihre Situation prägen — und wo Intervention sinnvoll ist.

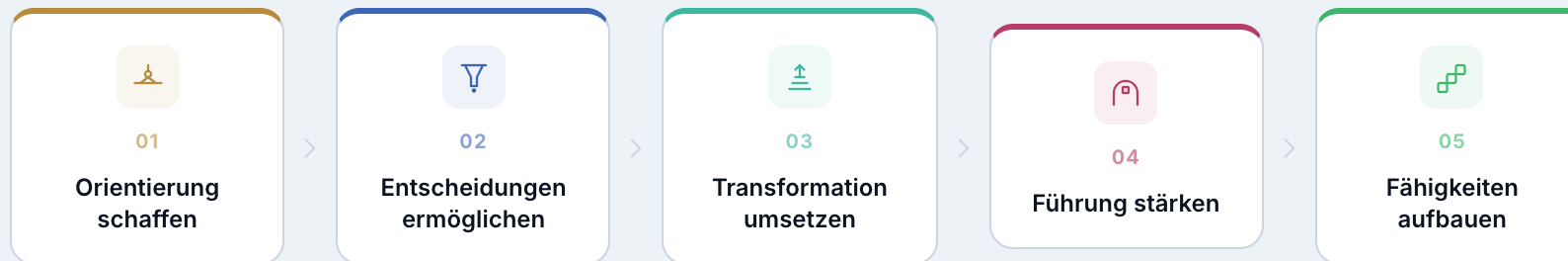


Der Compass verbindet diese Dimensionen zu einem integrierten Bild organisationaler Transformation.



Wie wir arbeiten

Kein Standardprogramm. Sondern Intervention dort, wo sie den größten Hebel hat — entlang von fünf Interventionsarten:



Typische Ergebnisse

Organisationen gewinnen:

- ✓ Klarheit über ihre Transformationssituation
- ✓ Bessere Entscheidungsfähigkeit unter Unsicherheit
- ✓ Weniger Aktionismus, mehr Wirkung
- ✓ Führung mit systemischer Perspektive
- ✓ Transformation, die nachhaltig wirkt



Der Unterschied von Pink Elephants

Viele Beratungen fokussieren Methoden oder Programme. Pink Elephants arbeitet anders.

Der Fokus liegt auf der Architektur von Organisationen unter Veränderungsdruck.

- Verbindung von Strategie, Organisation und Führung
- Systemische Analyse statt isolierter Initiativen
- Orientierung in komplexen Transformationssituationen
- Verbindung von Theorie, Praxis und Forschung

Daten & Fakten

100+

Organisationen begleitet

1.000+

Workshop-Tage

50+

Jahre Erfahrung im Team

15

Diagnose-Tools in der Toolbox

6

Compass-Dimensionen

Dozent an der HTW Dresden. Projekte teils in Kooperation mit Partnerunternehmen realisiert.

Über Pink Elephants

Pink Elephants wurde von Alexander Sattler gegründet. Seine Arbeit verbindet Transformationspraxis mit systemischer Organisationsperspektive und wissenschaftlicher Arbeit (u.a. HTW Dresden).

- Advisor für Transformation und Strategie
- Arbeit mit Mittelstand bis Konzernen
- Forschung und Praxis rund um den Transformation Discovery Compass



Wenn Sie tiefer einsteigen möchten

Viele Organisationen starten mit einer strukturierten Standortbestimmung ihrer Transformationssituation.

[Erstgespräch vereinbaren](#)

30 Min · vertraulich · kostenfrei

hello@pinkelephants.de

